

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ
«СПОРТИВНАЯ ШКОЛА «РЕКОРД»**

Принято на заседании
тренерского совета
протокол

от «01» июня 2023 г. № 12

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора

ГАУ ДО РО «СШ «Рекорд»

от «02» июня 2023 г. № 819/9

**ПОЛОЖЕНИЕ
о соотношении учебной (преподавательской) и другой
педагогической работы педагогических работников
Государственного автономного учреждения дополнительного
образования Рязанской области «Спортивная школа
«Рекорд» в пределах рабочей недели или учебно-
тренировочного года**

г. Кораблино, 2023 год

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Положение о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы педагогических работников Государственного автономного учреждения дополнительного образования Рязанской области «Спортивная школа «Рекорд» в пределах рабочей недели или учебно-тренировочного года (далее – Положение) разработано на основе нормативных документов, регламентирующих трудовое право педагогических работников, нормы рабочего времени педагогических работников:

- трудового кодекса Российской Федерации;
- Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- приказа Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре;
- приказа Минобрнауки России от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».
- Уставом Государственного автономного учреждения дополнительного образования Рязанской области «Спортивная школа «Рекорд» (далее – Учреждение).

1.2 Под учебной нагрузкой понимается учебная (преподавательская) работа по дополнительным образовательным программам, регулируемая расписанием учебно-тренировочных занятий.

1.3 Учебная нагрузка устанавливается в астрономических часах и не зависит от продолжительности (в минутах) учебно-тренировочного занятия (академический час – 60 минут).

1.4 В учебную нагрузку входят короткие перерывы (перемены) между каждым учебно-тренировочным занятием.

1.5 Настоящее Положение регулирует нормирование и соотношение преподавательской и другой педагогической работы в Учреждении в пределах рабочей недели и учебно-тренировочного года.

1.6 Настоящее Положение распространяется на всех педагогических работников, работающих на условиях трудового договора как по основному месту работы, так и на условиях трудового договора по совместительству.

2. ОПРЕДЕЛЕНИЕ УЧЕБНОЙ НАГРУЗКИ ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ

2.1 Объем учебной нагрузки педагогическим работникам устанавливается, исходя из количества часов по учебно-тренировочному плану и дополнительным образовательным программам спортивной подготовки по видам спорта, дополнительным общеразвивающим программам в области физической культуры и спорта, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в учреждении.

Учебная нагрузка педагогического работника, оговариваемая в трудовом договоре, ограничивается верхним пределом, определяемым типовым положением.

2.2 Объем учебной нагрузки педагогических работников больше или меньше нормы часов за должностной оклад устанавливается только с их письменного согласия.

2.3 Преподавательская работа в том же Учреждении для педагогических работников совместительством не считается.

2.4 Учебная нагрузка педагогических работников, находящихся к началу учебно-тренировочного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях и передается на этот период для выполнения другими педагогическим работникам.

3. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ УЧЕБНОЙ НАГРУЗКИ

3.1 Учебная нагрузка устанавливается тренерам-преподавателям на начало учебно-тренировочного года.

Тренеру-преподавателю, принятому на работу в течение учебно-тренировочного года, учебная нагрузка устанавливается на дату заключения трудового договора.

3.2 Дополнительная учебная нагрузка по соответствующему курсу, дисциплине (модулю), образовавшаяся вследствие планового (ежегодного) или дополнительного набора обучающихся, распределяется заместителем директора.

3.3 При распределении дополнительной учебной нагрузки предпочтение отдается тренерам-преподавателям с более высокими результатами труда и квалификацией с учетом уже имеющегося объема учебно-тренировочной нагрузки.

3.4 Распределение между тренерами-преподавателями вновь принятых обучающихся может также осуществляться с учетом уровня подготовки и физических данных обучающихся.

3.5 Допускается перераспределение обучающихся между тренерами-преподавателями без изменения объема учебной нагрузки. Перераспределение обучающихся оформляется приказом директора Учреждения. Согласия тренеров-преподавателей не требуется.

3.6 Перераспределение обучающихся между тренерами-преподавателями, затрагивающее изменение учебной нагрузки, осуществляется только по согласию тренеров-преподавателей, у которых изменяется учебная нагрузка.

3.7 Тренер-преподаватель вправе отказаться от дополнительной учебной нагрузки до подписания дополнительного соглашения к трудовому договору.

3.8 Распределенная между тренерами-преподавателями учебная нагрузка фиксируется в тарификации, которая утверждается приказом директора Учреждения.

4. ИЗМЕНЕНИЕ УЧЕБНОЙ НАГРУЗКИ

4.1 При постоянном изменении объема учебной нагрузки по любым основаниям заключается дополнительное соглашение к трудовому договору.

4.2 В случае отчисления обучающегося из Учреждения или всех обучающихся одной группы учебная нагрузка тренера-преподавателя, ведущего индивидуальные учебные занятия у данного обучающегося, подлежит изменению (уменьшению).

4.3 Изменение учебной нагрузки производится на основании заявления тренера-преподавателя в письменной форме.

4.4 После получения от тренера-преподавателя заявления специалист по кадровому делопроизводству готовит дополнительное соглашение к трудовому договору об изменении учебной нагрузки, а также проект приказа директора Учреждения о внесении изменений в тарификацию.

4.5 Внесение изменений в тарификацию осуществляется по состоянию на 1 число каждого месяца приказом директора Учреждения.

4.6 О возможном изменении учебной нагрузки в новом учебно-тренировочном году тренеры-преподаватели уведомляются до 30 июня, но не позднее даты ухода в основной удлиненный оплачиваемый отпуск.

4.7 Тренерам-преподавателям запрещается:

- совмещать предусмотренные учебно-тренировочным планом учебно-тренировочные занятия и проводить одновременно одно занятие для двух и более групп обучающихся;
- во время своей временной нетрудоспособности или отсутствия по иным уважительным причинам осуществлять замены с другими тренерами-преподавателями без согласования с заместителем директора.

4.8 Не является изменением учебной нагрузки тренера-преподавателя:

- его временная нетрудоспособность;
- проведение тренером-преподавателем дополнительной индивидуальной и (или) групповой работы с обучающимися, а также иные виды работ в соответствии с пунктом.

5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

5.1 Настоящее Положение является локальным нормативным актом Учреждения, вступает в силу с даты его утверждения приказом директора Учреждения и действует бессрочно.

5.2 Все изменения и (или) дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме и вступают в силу с даты утверждения директором Учреждения.

5.3 После принятия Положения в новой редакции (или изменений и дополнений в Положение) предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.

5.4 Положение подлежит актуализации при изменении законодательства, регламентирующего установленные им нормы.

5.5 Настоящее Положение подлежит размещению на официальном сайте Учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».